

বৈষম্য ও হয়রানি রিপোর্টের প্রতিকার নীতিমালা (PADH)

PADH দেখুন: বৈষম্য, হয়রানি, এবং বৈষম্যমূলক কর্মসংস্থান/সেবা প্রদান বিরোধী নীতি 106 সম্পর্কে আরও তথ্যের জন্য

<https://www.rochester.edu/working/hr/policies/pdfpolicies/106.pdf>

আপনার উদ্বেগগুলি PADH-এর আওতায় পড়ে কিনা সেই বিষয়ে আপনার যদি প্রশ্ন থাকে, তাহলে অনুগ্রহ করে PADH@rochester.edu-এ ইমেল করুন।

জরুরি সহায়তা

আপনি যদি মনে করেন যে এই ঘটনাটি বিশ্ববিদ্যালয় কমিউনিটির কারও স্বাস্থ্য বা নিরাপত্তার জন্য হুমকিস্বরূপ, তাহলে অনুগ্রহ করে 585-275-3333 নম্বরে জননিরাপত্তা বিভাগের সাথে যোগাযোগ করুন।

* একটি আবশ্যিক ঘর নির্দেশ করে

PADH রিপোর্ট

আপনি পেশ/দাখিল করতে চান এমন কি কোনো উদ্বেগ আছে? অনুগ্রহ করে নীচের রিপোর্ট ফর্মটি ব্যবহার করুন।

এই ফর্ম পূরণে সহায়তা

যাদের এই ফর্মটি পূরণে সহায়তা প্রয়োজন (আপনার কোন অনুবাদকের প্রয়োজন হলে সেটিসহ) তাদের 585-275-9125 নম্বরে বা নিম্নোক্ত ইমেইলে বিশ্ববিদ্যালয়ের ন্যায়াপাল অফিসের সাথে যোগাযোগ করা উচিত ombuds@rochester.edu.

বেনামী দাবীত্যাগ

আপনি বেনামে এই প্রতিবেদনটি জমা দিতে পারেন; সেক্ষেত্রে যদি একজন তদন্তকারী আরও তথ্যের জন্য আপনার সাথে যোগাযোগ করতে না পারেন, তাহলে আপনার অভিযোগের প্রেক্ষিতে পদক্ষেপ নেওয়ার ক্ষেত্রে বিশ্ববিদ্যালয়ের সক্ষমতা উল্লেখযোগ্যভাবে সীমিত হয়ে পড়তে পারে।

আমি একজন *

Diversity and Inclusion Officer

রিপোর্টারের নাম (আপনার নাম)

আপনার নামের পরিবর্তে ব্যবহৃত শব্দ

রিপোর্টারের ইমেইল

রিপোর্টারের ফোন নম্বর

আপনি নিজের জন্য না অন্য কারো পক্ষে রিপোর্ট করছেন? *

যদি অন্য কারো পক্ষে হয়ে থাকে, অনুগ্রহ করে সে ব্যক্তিকে সনাক্ত করুন।

বৈষম্য, হয়রানি বা প্রতিশোধমূলক আচার-আচরণ, বা মিথস্ক্রিয়া বর্ণনা করুন। *

অনুগ্রহ করে আপনি অথবা আপনি যে ব্যক্তির পক্ষে রিপোর্ট করছেন তার সঙ্গে হওয়া প্রতিটি আচার-আচরণ বা মিথস্ক্রিয়া আলাদাভাবে আমাদের বলুন। অনুগ্রহ করে তারিখ, সময়, জড়িত ব্যক্তিদের নাম (যদি জানা থাকে), সাক্ষীর নাম (যদি জানা থাকে) অন্তর্ভুক্ত করুন, এবং আপনি কেন এই আচার-আচরণ, বা মিথস্ক্রিয়াকে বৈষম্য, হয়রানি, বা প্রতিশোধমূলক বলে মনে করেছেন তা ব্যাখ্যা করুন:

রিপোর্টকৃত আচার-আচরণ, বা মিথস্ক্রিয়ার তারিখ/সময় (যদি জানা থাকে) *

আচার-আচরণ বা মিথস্ক্রিয়া সম্পর্কে জানা সকল তারিখ নির্দেশ করুন। এই ধরনের আচরণ সবসময়ই করে কিনা দয়া করে তা উল্লেখ করুন।

রিপোর্টকৃত আচার-আচরণ বা মিথস্ক্রিয়ার স্থান (যদি জানা থাকে) *

আচার-আচরণ বা মিথস্ক্রিয়াটি কোথায় ঘটেছে অনুগ্রহ করে সেটি সনাক্ত/শনাক্ত করুন।

আপনি কি মনে করেন যে নিচের কোনটি এই আচার-আচরণ বা মিথস্ক্রিয়াকে প্রভাবিত করেছে? *

প্রযোজ্য সবগুলোতে চেক/পরীক্ষা করুন:

- বয়স
- অমূল্যবোধী গ্রেফতার বা দোষী সাব্যস্ত হওয়ার রেকর্ড
- নাগরিকত্বের অবস্থা
- বর্ণ
- ধর্মমত/ধর্ম (ধর্মীয় পোশাক এবং দাড়িসহ)
- ডেটিং(প্রণয়)/পারিবারিক সহিংসতা
- অক্ষমতা
- পারিবারিক সহিংসতার অবস্থা
- জাতিগত পরিচয়
- পারিবারিক অবস্থা
- লিঙ্গ পরিচয়/প্রকাশ
- জিনগত/বংশগত তথ্য
- বৈবাহিক অবস্থা
- সামরিক/অভিজ্ঞতার বিবরণ
- জাতীয়তা
- অন্যান্য-নুগ্রহ করে নীচে নির্দিষ্ট করুন।
- গর্ভাবস্থা
- জাতি (চুলের ধরনসমূহ)
- প্রজনন স্বাস্থ্য সিদ্ধান্ত গ্রহণ
- প্রতিশোধ গ্রহণ
- লিঙ্গ

- যৌন নিপীড়ন
- যৌন হয়রানি
- যৌন পরিচয়
- অনুসরণ করা

উপরের 'অন্যান্য' নির্বাচিত হলে, অনুগ্রহ করে নির্দিষ্ট করুন

কার বিরুদ্ধে অভিযোগ? *

জড়িত ব্যক্তিবর্গ *

অনুগ্রহ করে প্রয়োজ্য হলে বিভাগ(গুলি) সহ জড়িত কোনো অতিরিক্ত ব্যক্তি (পক্ষ এবং সাক্ষী)-কে সনাক্ত করুন:

অন্যান্য তথ্য

গোপনীয়তা বিবৃতি

বিশ্ববিদ্যালয় অভিযোগকারী, অভিযুক্ত এবং সাক্ষীদের গোপনীয়তা রক্ষার জন্য যুক্তিসঙ্গত পদক্ষেপ নেবে। অভিযোগকারী, অভিযুক্ত এবং সাক্ষীদের জানানো হবে যে অভিযোগ বা তদন্ত সম্পর্কে তথ্য প্রকাশ করলে তদন্তের বিশ্বাসযোগ্যতা ক্ষুণ্ণ হওয়ার সম্ভাবনা রয়েছে। যেকোনো ধরনের প্রতিশোধ গ্রহণ বিশ্ববিদ্যালয়ের বৈষম্য, হয়রানি, এবং বৈষম্যমূলক কর্মসংস্থান/ সেবা প্রদান বিরোধী নীতির লঙ্ঘন (নীতি 106)। পক্ষসমূহ তাদের নিজস্ব অভিজ্ঞতা শেয়ার করার ক্ষেত্রে স্বাধীন, যদিও তদন্তের স্বার্থে তদন্ত চলাকালীন তারা কত লোকের উপর আস্থা রাখবে সে সংখ্যাটি সাধারণত সীমিত রাখার পরামর্শ দেয়া হয়। পরিস্থিতি অনুযায়ী তদন্তকারী তদন্তের যথার্থতা রক্ষার জন্য বা সেসব আচরণ প্রতিরোধ করার পদক্ষেপ নিতে পারেন যেগুলো প্রতিশোধ হিসেবে অনুভূত হতে পারে।

প্রতিশোধস্পৃহাপরিহার

বিশ্ববিদ্যালয়ের বৈষম্য, হয়রানি, এবং বৈষম্যমূলক কর্মসংস্থান/সেবাদান বিরোধী নীতিমালা (নীতি 106) অনুযায়ী কেউ সরল বিশ্বাসে নীতি 106 এর আওতায় রিপোর্ট করলেও তার বিরুদ্ধে কোনো ছাত্র, ফ্যাকাল্টি, স্টাফ, বা বিশ্ববিদ্যালয় কমিউনিটির কোনো সদস্য প্রতিশোধ নিতে পারবে না।

সহায়ক রিসোর্সসমূহ

আপনি যদি এমন একজন কর্মচারী হন যার মানসিক সমর্থন প্রয়োজন, তাহলে কর্মচারী সহায়তা কার্যক্রমের (EAP) পরামর্শদাতারা 24 ঘন্টা আপনার সেবায় নিযুক্ত আছেন। EAP-এর সঙ্গে ফোন নম্বর 585-276-9110-তে যোগাযোগ করা যেতে পারে। আরও তথ্য URMC.Rochester.edu/EAP-এ পাওয়া যাবে।

আপনি যদি মানসিক সমর্থন চাওয়া একজন ছাত্র হন, তাহলে ইউনিভার্সিটি কাউন্সেলিং সেন্টার (UCC) আপনার জন্য একটি গোপনীয় রিসোর্স যা দিনে 24 ঘন্টাই পাওয়া যাবে। আপনি 585-275-3113 নম্বরে ফোনে UCC এর সাথে যোগাযোগ করতে পারেন। আরও তথ্যের জন্য, আপনি Rochester.edu/UHS/UCC ভিজিট করতে পারেন।

নথি সংযুক্ত করুন/আপলোড করুন

অনুগ্রহ করে যেকোনো প্রাসঙ্গিক নথিপত্র সংযুক্ত করুন, বিশেষত নিম্নের যেকোনো ফর্ম্যাটে (যদি সুলভ থাকে): Word document, jpeg, pdf, png, mp3.

আপলোড করার জন্য ফাইল এখানে ড্রপ করুন

ফাইল আপলোড করুন

যাচাই *

submit

জমা দিন

সাইট ভিজিট করুন