

# Rapport relatif à la Politique contre la Discrimination et le Harcèlement (PADH)

Voir la PADH : Politique contre la discrimination, le harcèlement et les pratiques d'emploi ou de service discriminatoires ; pour obtenir davantage d'informations sur la politique 106.

<https://www.rochester.edu/working/hr/policies/pdfpolicies/106.pdf>

Si vous vous demandez si vos inquiétudes ressortent de la politique PADH, veuillez envoyer vos questions par e-mail à [PADH@rochester.edu](mailto:PADH@rochester.edu).

## Aide d'urgence

Si vous pensez que l'incident présente une menace pour la santé ou pour la sécurité d'une personne dans la communauté de l'Université, veuillez contacter le Service de Sécurité Publique au 585-275-3333.

\* indique un champ obligatoire

# Rapport PADH

**Avez-vous un problème dont vous souhaitez nous informer ?  
Veuillez utiliser le formulaire de rapport ci-dessous.**

Aide relative au formulaire

Les personnes ayant besoin d'aide pour compléter ce formulaire (y compris si vous avez besoin d'une traduction) doivent contacter le bureau du médiateur de l'Université au 585-275-9125 ou le contacter par e-mail à [ombuds@rochester.edu](mailto:ombuds@rochester.edu).

Avertissement relatif à l'anonymat

Vous avez la possibilité d'envoyer ce rapport de façon anonyme ; toutefois, si un enquêteur ne peut pas vous contacter pour obtenir davantage d'informations, cela peut restreindre les possibilités pour l'Université d'entreprendre une action en réponse à votre plainte de façon significative.

Je suis un/une \*

Nom du rapporteur (Votre nom)

Vos prénoms

E-mail du rédacteur

Numéro de téléphone du rédacteur

Faites-vous un rapport en votre nom ou au nom de quelqu'un d'autre ? \*

Si vous agissez pour une autre personne, veuillez préciser son identité.

Veuillez décrire le comportement, la conduite ou l'interaction constituant une discrimination, un harcèlement ou une vengeance. \*

**Veuillez signaler chaque acte ou conduite, ou interaction distincts que vous ou la personne pour laquelle vous faites ce rapport avez subi. Veuillez inclure les dates, heures, noms des personnes impliquées (si vous les connaissez), les noms de tous témoins (si connus), et expliquer pourquoi vous percevez ce comportement, cette conduite ou interaction comme discriminatoire, ou pourquoi elle constitue un harcèlement ou une vengeance :**

Date/heure du comportement, de la conduite ou de l'interaction faisant l'objet de ce rapport (si connus) \*

Veuillez indiquer toutes les dates connues de ce comportement, cette conduite ou interaction. Veuillez également préciser si ce comportement continue.

Lieu du comportement, de la conduite ou de l'interaction faisant l'objet de ce rapport \*

**Veuillez indiquer où le comportement, la conduite ou l'interaction a eu lieu.**

Avez-vous l'impression que l'une des raisons suivantes a motivé ce comportement, cette conduite ou interaction ? \*

**Veillez sélectionner tout ce qui s'applique :**

- Âge
- Arrestation ou condamnation pénale passée
- Citoyenneté
- Couleur
- Croyance ou religion (y compris tout vêtement ou coiffure liés à la religion)
- Violence de couple/domestique
- Handicap
- Statut de violence domestique
- Ethnie
- Statut familial
- Identité ou expression de genre
- Informations génétiques
- Statut marital
- Statut militaire/vétérant
- Origine nationale
- Autre - veuillez préciser ci-dessous.
- Grossesse
- Race (y compris coiffure)
- Décision de santé liée à la reproduction
- Vengeance
- Sexe
- Agression sexuelle
- Harcèlement sexuel
- Orientation sexuelle

Traque

Si vous avez sélectionné « Autre » ci-dessus, veuillez préciser

De qui vous plaignez-vous ? \*

Personnes impliquées \*

Veuillez identifier toute autre personne impliquée (les parties à l'action et les témoins) en précisant leurs départements le cas échéant :

## Autres informations

Déclaration de confidentialité

L'Université fera tout son possible pour protéger la vie privée des plaignants, répondants et témoins, dans une mesure raisonnable. Les plaignants, répondants et témoins seront informés que des informations au sujet de la plainte ou de l'enquête pourraient compromettre l'intégrité de l'enquête. La vengeance est en soi une violation de la politique de l'Université contre la discrimination, le harcèlement et les pratiques d'emploi ou de service discriminatoires (Politique 106). Les parties demeurent libres de partager leur expérience propre ; cependant, afin d'éviter de compromettre l'enquête, il est conseillé de limiter le nombre de personnes auxquelles elles se confient durant le cours de l'enquête. En fonction des circonstances, l'enquêteur pourra prendre des mesures afin de protéger l'intégrité de l'enquête ou de prévenir une conduite qu'il estimerait vengeresse.

Interdiction de vengeance

La politique contre la discrimination, le harcèlement et les pratiques d'emploi ou de service discriminatoires de l'Université (Politique 106) interdit expressément à tout étudiant, membre de la Faculté, personnel ou membre de la communauté de l'Université de se venger de quelqu'un qui a fait un rapport de bonne foi en vertu de la Politique 106.

Ressources d'aide

Si vous êtes employé et avez besoin d'une aide psychologique, les conseillers du Programme d'assistance des employés (EAP) sont disponibles 24h/24. L'EAP peut être contacté par téléphone au 585-276-9110. Vous trouverez davantage d'informations à ce sujet à [URMC.Rochester.edu/EAP](http://URMC.Rochester.edu/EAP).

Si vous êtes étudiant et avez besoin d'une aide psychologique, le Centre de Conseil de l'Université (UCC) est une ressource confidentielle disponible 24h/24. Vous pouvez contacter l'UCC par téléphone au 585-275-3113. Pour plus d'informations, visitez [Rochester.edu/UHS/UCC](http://Rochester.edu/UHS/UCC).

Joindre/télécharger des documents

Veillez joindre tout document pertinent, (s'il y en a), de préférence dans l'un des formats suivants : Document Word, jpeg, pdf, png, mp3.

Déposer ici les fichiers à télécharger

Télécharger les fichiers

Vérification \*

submit

Envoyer

Visiter le site