

भेदभाव और उत्पीड़न के विरुद्ध रिपोर्ट संबंधी नीति (PADH)

PADH देखें: भेदभाव, उत्पीड़न और भेदभावपूर्ण रोजगार/सेवा अनुशीलन के विरुद्ध नीति नीति 106 के बारे में अधिक जानकारी के लिए

<https://www.rochester.edu/working/hr/policies/pdfpolicies/106.pdf>

यदि इस संबंध में आपके प्रश्न हों कि आपकी चिंताएँ PADH के अंतर्गत आती हैं या नहीं, तो कृपया किसी भी पूछताछ के लिए PADH@rochester.edu पर ईमेल भेजें।

आपातकालीन सहायता

यदि आपको लगता है कि यह घटना विश्वविद्यालय समुदाय में किसी के भी स्वास्थ्य या सुरक्षा के लिए खतरा प्रस्तुत करती है, तो कृपया 585-275-3333 पर सार्वजनिक सुरक्षा विभाग से संपर्क करें।

* एक आवश्यक फ्रील्ड इंगित करता है

PADH रिपोर्ट

क्या आपकी कोई ऐसी चिंता है जिसे आप प्रस्तुत करना चाहेंगे/चाहेंगी? कृपया नीचे दिए गए रिपोर्ट फॉर्म का उपयोग करें।

इस फॉर्म को भरने में सहायता

जिन व्यक्तियों को इस फॉर्म को भरने में सहायता की आवश्यकता है (जिसमें यदि आपको अनुवादक की आवश्यकता है, शामिल है) उन्हें विश्वविद्यालय लोकपाल कार्यालय से 585-275-9125 पर या ombuds@rochester.edu पर ई-मेल के जरिए संपर्क करना चाहिए।

अनाम रहने संबंधी अस्वीकरण

आप इस रिपोर्ट को अनाम रूप से प्रस्तुत कर सकते हैं; हालाँकि, यदि कोई जाँचकर्ता अधिक जानकारी के लिए आपसे संपर्क नहीं कर पाता है, तो आपकी शिकायत के प्रत्युत्तर में कार्रवाई करने की विश्वविद्यालय की क्षमता काफी हद तक सीमित हो सकती है।

मैं एक ... हूँ *

Diversity and Inclusion Officer

रिपोर्ट करने वाले का नाम (आपका नाम)

आपके सर्वनाम

रिपोर्ट करने वाले का ईमेल

रिपोर्ट करने वाले का फोन नंबर

क्या आप अपने लिए रिपोर्ट कर रहे/रही हैं या किसी और की ओर से रिपोर्ट कर रहे/रही हैं? *

यदि किसी दूसरे व्यक्ति की ओर से रिपोर्ट कर रहे हैं, तो कृपया व्यक्ति की पहचान बताएँ

कृपया भेदभावपूर्ण, उत्पीड़नकारी, या प्रतिशोधात्मक व्यवहार, आचरण या पारस्परिक क्रिया का वर्णन करें। *

कृपया व्यवहार या आचरण के प्रत्येक अलग कृत्य, या पारस्परिक क्रिया अपने या जिसके बारे में आप अनुभव करने वाले व्यक्ति की ओर से रिपोर्ट कर रहे/रही हैं उस व्यक्ति के बारे में हमें बताएँ। कृपया दिनांक, समय, शामिल लोगों के नाम (यदि ज्ञात हो), किसी भी गवाह का नाम (यदि ज्ञात हो) शामिल करें, और समझाएँ कि आपने इस व्यवहार, आचरण या पारस्परिक क्रिया को भेदभावपूर्ण, उत्पीड़नकारी या प्रतिशोधात्मक क्यों महसूस किया:

रिपोर्ट किए गए व्यवहार, आचरण या पारस्परिक क्रिया की तिथि/समय (यदि ज्ञात हो) *

कृपया व्यवहार, आचरण या पारस्परिक क्रिया की सभी ज्ञात तिथियाँ बताएँ। कृपया यह भी ध्यान दें कि क्या व्यवहार जारी है।

रिपोर्ट किए गए व्यवहार, आचरण या पारस्परिक क्रिया का स्थान *

कृपया पहचानें कि व्यवहार, आचरण या पारस्परिक क्रिया कहाँ हुई थी।

क्या आपको लगता है कि निम्नलिखित में से किसी ने इस व्यवहार, आचरण या पारस्परिक क्रिया को प्रेरित किया था? *

कृपया लागू होने वाले सभी पर सही पर निशान लगाएँ:

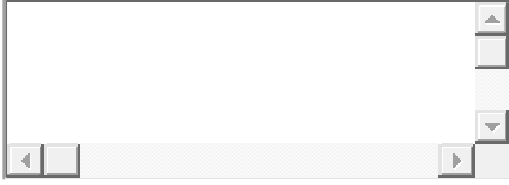
- आयु
- गैर-लंबित गिरफ्तारी या दोषसिद्धि रिकॉर्ड
- नागरिकता की स्थिति
- रंग
- पंथ/धर्म (धार्मिक पोशाक और चेहरे के बालों समेत)
- डेटिंग/घरेलू हिंसा
- विकलांगता
- घरेलू हिंसा की स्थिति
- नस्लीयता
- पारिवारिक स्थिति
- लैंगिक पहचान/अभिव्यक्ति
- आनुवंशिक जानकारी
- वैवाहिक स्थिति
- सैन्य/वैटेरन स्थिति
- राष्ट्रीय मूल
- अन्य - कृपया नीचे स्पष्ट रूप से बताएँ।
- गर्भावस्था
- वंश (केश शैली समेत)
- प्रजनन स्वास्थ्य संबंधी निर्णय लेना
- प्रतिशोध
- यौन
- यौन हमला
- यौन उत्पीड़न
- यौन अभिविन्यास
- पीछा करना

यदि ऊपर 'अन्य' का चयन किया गया है, तो कृपया स्पष्ट रूप से बताएँ

शिकायत किसके विरुद्ध की गई है? *

सम्मिलित लोग *

कृपया विभाग(गों) समेत सम्मिलित किसी भी अतिरिक्त व्यक्ति (पक्षकारों और गवाहों) की पहचान करें, यदि लागू हो:



अन्य जानकारी

गोपनीयता वक्तव्य

विश्वविद्यालय शिकायतकर्ताओं, उत्तरदाताओं और गवाहों की गोपनीयता की रक्षा के लिए उचित कदम उठाएगा। शिकायतकर्ताओं, उत्तरदाताओं और गवाहों को अधिसूचित किया जाएगा कि शिकायत या जाँच-पड़ताल के बारे में जानकारी को प्रकट करने से जाँच की सत्यनिष्ठा से समझौता होने की संभावना है। किसी भी प्रकार का प्रतिशोध अपने आप में भेदभाव, उत्पीड़न और भेदभावपूर्ण रोजगार/सेवा अनुशीलन के विरुद्ध विश्वविद्यालय की नीति (नीति 106) का उल्लंघन है। पक्षकार अपने अनुभव साझा करने के लिए स्वतंत्र रहते हैं; हालाँकि, जाँच-पड़ताल से समझौता होने की संभावना से बचने के लिए, आम तौर पर उन लोगों की संख्या को सीमित करने की सलाह दी जाती है जिन पर वे जाँच-पड़ताल के दौरान विश्वास करें। परिस्थितियों पर निर्भर करते हुए, जाँचकर्ता जाँच-पड़ताल की सत्यनिष्ठा की रक्षा करने या ऐसे आचरण को रोकने के लिए कदम उठा सकता है जिसे प्रतिशोधी माना जा सकता है।

प्रतिशोध-विरोधी

भेदभाव, उत्पीड़न और भेदभावपूर्ण रोजगार/सेवा अनुशीलन के विरुद्ध विश्वविद्यालय की नीति (नीति 106) किसी भी विद्यार्थी, संकाय, कर्मचारी सदस्य या विश्वविद्यालय समुदाय के सदस्य को, नीति 106 के तहत सदाशयता से रिपोर्ट करने के कारण, किसी के भी विरुद्ध प्रतिशाधात्मक कार्रवाई करने का स्पष्ट रूप से निषेध करती है।

सहायता के संसाधन

यदि आप ऐसे कर्मचारी हैं जिसे भावनात्मक सहायता की आवश्यकता है, तो कर्मचारी सहायता कार्यक्रम (EAP) परामर्शदाता दिन के 24 घंटे उपलब्ध हैं। EAP से 585-276-9110 पर फोन द्वारा संपर्क किया जा सकता है। अधिक जानकारी URMC.Rochester.edu/EAP पर देखी जा सकती है।

यदि आप ऐसे विद्यार्थी हैं जो भावनात्मक सहायता का प्रयास कर रहे/रही हैं, तो यूनिवर्सिटी काउंसलिंग सेंटर (UCC) एक गोपनीय संसाधन है और 24 घंटे उपलब्ध है। आप 585-275-3113 पर फोन द्वारा UCC से संपर्क कर सकते/सकती हैं। अधिक जानकारी के लिए, आप Rochester.edu/UHS/UCC पर जा सकते/सकती हैं।

दस्तावेजों को संलग्न करें/अपलोड करें

कृपया कोई भी प्रासंगिक दस्तावेज संलग्न करें, अधिमानतः निम्नलिखित में से किसी एक प्रारूप में (यदि उपलब्ध हो): Word document, jpeg, pdf, png, mp3.

अपलोड करने के लिए फाइलें यहाँ डालें

फाइल अपलोड करें

सत्यापन *

submit

सबमिट करें

साइट पर जाएँ