

Segnalazione Policy contro le Discriminazioni e le Molestie (PADH)

Cfr. PADH: Policy contro le Discriminazioni, le Molestie e le Prassi Discriminatorie sul Luogo di Lavoro per maggiori informazioni sulla Policy 106. <https://www.rochester.edu/working/hr/policies/pdfpolicies/106.pdf>

Per capire se la propria situazione rientra nell'ambito di applicazione della PADH, si prega di inviare un'e-mail all'indirizzo PADH@rochester.edu.

Assistenza per le emergenze

Se si ritiene che la situazione rappresenti una minaccia alla salute o alla sicurezza di un membro della comunità universitaria, si prega di contattare il Dipartimento per la Sicurezza Pubblica al numero 585-275-3333.

* campo obbligatorio

Segnalazione PADH

Stai vivendo una situazione che vorresti segnalare? Utilizza il modulo qui riportato.

Assistenza per la compilazione del modulo

Se desideri assistenza per la compilazione del modulo (anche con richiesta di un traduttore), contatta l'Ufficio del Difensore Civico dell'Università al numero 585-275-9125 o tramite e-mail all'indirizzo ombuds@rochester.edu.

Anonimato

È possibile presentare la denuncia in forma anonima; in questo caso, però, la capacità di azione dell'Università in risposta alla denuncia risulterà significativamente limitata, ad esempio qualora il responsabile dell'accertamento dei fatti non riesca a contattarti per avere maggiori informazioni.

Sono *

Nome del denunciante (il tuo nome)

I tuoi pronomi

E-mail del denunciante

Numero di telefono del denunciante

La segnalazione riguarda te o un'altra persona? *

Se è per un'altra persona, indicarne l'identità.

Si prega di descrivere il comportamento, la condotta o l'interazione di natura discriminatoria, molesta o ritorsiva. *

Il denunciante è pregato di descrivere singolarmente tutti i comportamenti, le condotte e le interazioni vissuti personalmente o dalla persona per cui sporge denuncia. Si prega di indicare date, orari, nomi delle persone coinvolte (se noti) e nomi di eventuali testimoni (se noti), spiegando il motivo per cui tali comportamenti, condotte o interazioni siano stati percepiti come discriminatori, molesti o ritorsivi:

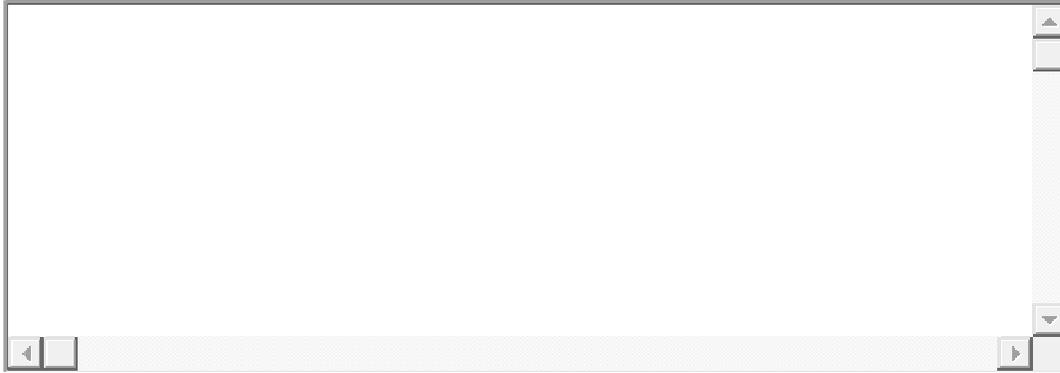
Data/orario del comportamento, della condotta o dell'interazione denunciati (se noti) *

Indicare tutte le date di cui si è a conoscenza relativamente ai suddetti comportamenti, condotte o interazioni.

Indicare se il comportamento sta proseguendo.

Luogo del comportamento, della condotta o dell'interazione denunciati *

Si prega di indicare il luogo dove sono avvenuti i suddetti comportamenti, condotte o interazioni.



Ritieni che il comportamento, la condotta o l'interazione siano avvenuti per uno dei seguenti motivi? *

Selezionare le opzioni appropriate:

- Età
- Precedenti penali non pendenti
- Status di cittadinanza
- Colore della pelle
- Credo/religione (anche per l'abbigliamento religioso o la barba)
- Violenza nelle relazioni intime e violenza domestica
- Disabilità
- Vittima di violenza domestica
- Etnia
- Condizione familiare
- Identità/espressione di genere
- Informazioni genetiche
- Stato civile
- Status militare/veterano
- Origine nazionale
- Altro - Si prega di specificare.
- Gravidanza
- Razza (compresa l'acconciatura dei capelli)
- Decisioni sulla salute riproduttiva
- Ritorsioni
- Sesso
- Aggressione sessuale
- Molestie sessuali
- Orientamento sessuale
- Stalking

Se è stato selezionato “Altro”, si prega di specificare

Chi si intende denunciare? *

Persone coinvolte *

Si prega di indicare tutte le altre persone coinvolte (parti e testimoni) e i relativi dipartimenti, se del caso:

Altre informazioni

Riservatezza

L’Università si adopera al massimo per tutelare la privacy di Denuncianti, Denunciati e testimoni. Denuncianti, Denunciati e testimoni saranno messi al corrente del fatto che la diffusione di informazioni relative alla denuncia o agli accertamenti potrebbe compromettere l’integrità dell’inchiesta. La ritorsione costituisce di per sé una violazione della Policy Universitaria contro le Discriminazioni, le Molestie e le Prassi Discriminatorie sul Luogo di Lavoro (Policy 106). Le parti rimangono libere di condividere le proprie esperienze, anche se generalmente è consigliabile limitare il numero di persone a cui vengono raccontate, almeno nel corso dell’accertamento, onde evitare di comprometterne la riservatezza. A seconda del caso, il responsabile dell’accertamento potrà adottare delle misure volte a proteggerne l’integrità o a prevenire condotte che percepibili come ritorsive.

Rifiuto delle ritorsioni

La Policy Universitaria contro le Discriminazioni, le Molestie e le Prassi Discriminatorie sul Luogo di Lavoro (Policy 106) vieta espressamente agli studenti, al corpo docente, al personale e a tutti i membri della comunità accademica di attuare ritorsioni nei confronti delle persone che abbiano effettuato in buona fede una segnalazione di cui alla Policy 106.

Risorse di supporto

I dipendenti che necessitano di un sostegno emotivo avranno a disposizione 24 ore su 24 gli psicologi del Programma di Assistenza per i Dipendenti (EAP). È possibile contattare l’EAP al numero di telefono 585-276-9110. Alla pagina URMC.Rochester.edu/EAP sono disponibili maggiori informazioni.

Gli studenti che necessitano di un sostegno emotivo avranno a disposizione, 24 ore su 24 e nella massima privacy, il Centro Psicologico dell’Università (UCC). È possibile contattare l’UCC al numero di telefono 585-275-3113. Alla pagina Rochester.edu/UHS/UCC sono disponibili maggiori informazioni.

Allega documenti/Carica

Allegare tutti i documenti rilevanti, preferibilmente in uno dei seguenti formati (se disponibili): Word, jpeg, pdf, png, mp3.

Trascina qui i file per caricarli

Carica file

Verifica *

submit

invia

Visita il sito