

# امتیازی سلوک اور ہراساں کرنے کی رپورٹ کے خلاف پالیسی (PADH)

PADH دیکھیں: پالیسی 106 کے بارے میں مزید معلومات کے لیے امتیازی سلوک، ہراساں کرنے اور امتیازی ملازمت/سروس کے طریقوں کے خلاف پالیسی۔ <https://www.rochester.edu/working/hr/policies/pdfpolicies/106.pdf>

اگر آپ کے سوالات ہیں کہ آیا آپ کے خدشات PADH میں آتے ہیں یا نہیں، تو براہ کرم [PADH@rochester.edu](mailto:PADH@rochester.edu) پر کوئی بھی پوچھ گچھ ای میل کریں۔

ہنگامی امداد

اگر آپ محسوس کرتے ہیں کہ یہ واقعہ یونیورسٹی کمیونٹی میں کسی کی صحت یا حفاظت کے لیے خطرہ ہے، تو براہ کرم محکمہ پبلک سیفٹی سے 585-275-3333 پر رابطہ کریں۔

\* مطلوبہ فیلڈ کی نشاندہی کرتا ہے

## PADH رپورٹ

کیا آپ کو کوئی تشویش ہے جو آپ جمع کروانا چاہتے ہیں؟ براہ کرم ذیل میں رپورٹ فارم استعمال کریں۔

اس فارم کے ساتھ مدد

جن افراد کو اس فارم کو مکمل کرنے میں مدد کی ضرورت ہے (بشمول اگر آپ کو کسی مترجم کی ضرورت ہے) انہیں 585-275-9125 پر یا [ombuds@rochester.edu](mailto:ombuds@rochester.edu) پر ای میل کے ذریعے یونیورسٹی او مبنڈس آفس سے رابطہ کرنا چاہیے۔

گمنامی ڈس کلیمر

آپ یہ رپورٹ گمنام طور پر جمع کر سکتے ہیں؛ تاہم، اگر کوئی تفتیش کار مزید معلومات کے لیے آپ سے رابطہ نہیں کر سکتا، تو آپ کی شکایت کے جواب میں کارروائی کرنے کی یونیورسٹی کی صلاحیت کافی حد تک محدود ہو سکتی ہے۔

میں ایک \*

Diversity and Inclusion Officer

رپورٹر کا نام (آپ کا نام)

آپ کا پروناؤن

رپورٹر کا ای میل

رپورٹر کا فون نمبر

کیا آپ اپنے لیے یا کسی اور کی طرف سے رپورٹ کر رہے ہیں؟ \*

اگر کسی اور کی طرف سے ہو، تو براہ کرم فرد کی شناخت کریں۔

براہ کرم امتیازی، براساں کرنے والے، یا انتقامی رویے، طرز عمل، یا تعامل کی وضاحت کریں۔ \*

براہ کرم ہمیں ہر ایک الگ الگ سلوک یا طرز عمل کے بارے میں بتائیں، یا آپ یا اس فرد کے بارے میں جو آپ تجربہ کار کی جانب سے رپورٹ کر رہے ہیں۔

براہ کرم تاریخیں، اوقات، اس میں شامل لوگوں کے نام (اگر معلوم ہوں)، کسی گواہ کے نام (اگر معلوم ہوں) شامل کریں، اور وضاحت کریں کہ آپ نے اس

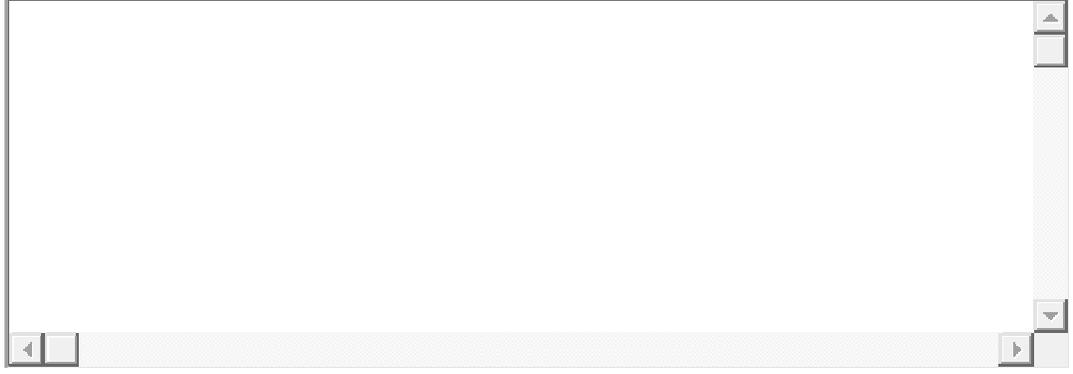
رویے، طرز عمل، یا تعامل کو امتیازی، براساں کرنے، یا انتقامی کیوں سمجھا:

رپورٹ شدہ سلوک، برتاؤ، یا تعامل کی تاریخ/وقت (اگر معلوم ہو) \*

براہ کرم رویہ، سلوک، یا تعامل کی تمام معلوم تاریخوں کی نشاندہی کریں۔ براہ کرم یہ بھی نوٹ کریں کہ کیا سلوک جاری ہے۔

اطلاع شدہ رویہ، سلوک، یا تعامل کا مقام \*

براہ کرم شناخت کریں کہ رویہ، سلوک، یا تعامل کہاں ہوا ہے۔



کیا آپ محسوس کرتے ہیں کہ مندرجہ ذیل میں سے کسی نے اس رویے، طرز عمل، یا تعامل کی حوصلہ افزائی کی؟\*  
براہ کرم ان سب کو چیک کریں جو لاگو ہوتے ہیں:

- عمر
- غیر زیر التوا گرفتاری یا سزا کاریکارڈ
- شہریت کی حیثیت
- رنگ
- عقیدہ/مذہب (مذہبی لباس اور چہرے کے بالوں سمیت)
- ڈیٹنگ/گھریلو تشدد
- معذوری
- گھریلو تشدد کی حیثیت
- نسل
- خاندانی حیثیت
- صنفی شناخت/اظہار
- جینیاتی معلومات
- ازدواجی حیثیت
- فوجی/سابق فوجی حیثیت
- قومیت
- دیگر - براہ کرم ذیل میں وضاحت کریں۔
- حمل
- ریس (بشمول بالوں کے انداز)
- تولیدی صحت کے فیصلہ سازی
- انتقامی کارروائی
- جنس
- جنسی حملہ
- جنسی ہراسانی
- جنسی واقفیت

پیروی کرنا

اگر اوپر 'دیگر' کو منتخب کیا گیا ہے، تو براہ کرم وضاحت کریں

شکایت کس کے خلاف ہے؟\*

ملوث افراد\*

براہ کرم اس میں شامل کسی بھی اضافی افراد کی شناخت کریں (فریقین اور گواہوں) بشمول محکمہ (زبانیں)، اگر قابل اطلاق ہو:

## دوسری معلومات

رازداری کا بیان

یونیورسٹی شکایت کنندگان، جواب دہندگان اور گواہوں کی رازداری کے تحفظ کے لیے معقول اقدامات کرے گی۔ شکایت کنندگان، جواب دہندگان، اور گواہوں کو مطلع کیا جائے گا کہ شکایت یا تفتیش کے بارے میں معلومات افشا کرنے سے تفتیش کی سالمیت پر سمجھوتہ کرنے کا امکان ہے۔ کسی بھی قسم کی انتقامی کارروائی بذات خود یونیورسٹی کی پالیسی کے خلاف امتیازی سلوک، ہراساں کرنے، اور امتیازی ملازمت/سروس کے طریقوں کی خلاف ورزی ہے (پالیسی 106)۔ فریقین اپنے اپنے تجربات شیئر کرنے کے لیے آزاد رہیں۔ تاہم، تفتیش میں سمجھوتہ کرنے کے امکان سے بچنے کے لیے، عام طور پر ان لوگوں کی تعداد کو محدود کرنے کا مشورہ دیا جاتا ہے جن پر وہ تفتیش کے دوران اعتماد کرتے ہیں۔ حالات پر منحصر ہے، تفتیش کار تفتیش کی سالمیت کے تحفظ کے لیے یا ایسے طرز عمل کو روکنے کے لیے اقدامات کر سکتا ہے جسے انتقامی سمجھا جا سکتا ہے۔

جوابی کارروائی

امتیازی سلوک، ہراساں کرنا، اور امتیازی ملازمت/سروس پریکٹس کے خلاف یونیورسٹی کی پالیسی (پالیسی 106) کسی بھی طالب علم، فیکلٹی، اسٹاف ممبر، یا یونیورسٹی کمیونٹی کے ممبر کو پالیسی 106 کے تحت نیک نیتی سے رپورٹ کرنے پر کسی کے خلاف انتقامی کارروائی کرنے سے واضح طور پر منع کرتی ہے۔

امدادی وسائل

اگر آپ ایک ملازم ہیں جنہیں جذباتی مدد کی ضرورت ہے، تو ایمپلائی اسسٹنس پروگرام (EAP) کے مشیر 24 گھنٹے دستیاب ہیں۔ EAP سے فون پر 585-276-9110 پر رابطہ کیا جا سکتا ہے۔ مزید معلومات URM.C.Rochester.edu/EAP پر مل سکتی ہے۔

اگر آپ جذباتی مدد کے خواہاں طالب علم ہیں، تو یونیورسٹی کاؤنسلنگ سینٹر (UCC) ایک خفیہ وسیلہ ہے اور 24 گھنٹے دستیاب ہے۔ آپ UCC سے بذریعہ فون 585-275-3113 پر رابطہ کر سکتے ہیں۔ مزید معلومات کے لیے، آپ Rochester.edu/UHS/UCC ملاحظہ کر سکتے ہیں۔

دستاویزات منسلک کریں/اپ لوڈ کریں

براه کرم کوئی بھی متعلقہ دستاویزات منسلک کریں، ترجیحا درج ذیل فارمیٹس میں سے کسی ایک میں (اگر دستیاب ہو): ورڈ ڈوکیومنٹ, jpeg, pdf, .png, mp3

اپ لوڈ کرنے کے لیے فائلیں یہاں چھوڑیں  
اپ لوڈ فائل

تصدیق \*

submit

جمع کرائیں

سائٹ ملاحظہ کریں